



# BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER



## Wohlbefinden und Motivation der Arbeitnehmer

### Ergebnisse Österreich

Ansicht über die Verlängerung des Erwerbslebens



# Ansicht über die Verlängerung des Erwerbslebens

Die vorgenommene Einteilung der Altersgruppen verdeutlicht am anschaulichsten die Ergebnisse der Umfrage.

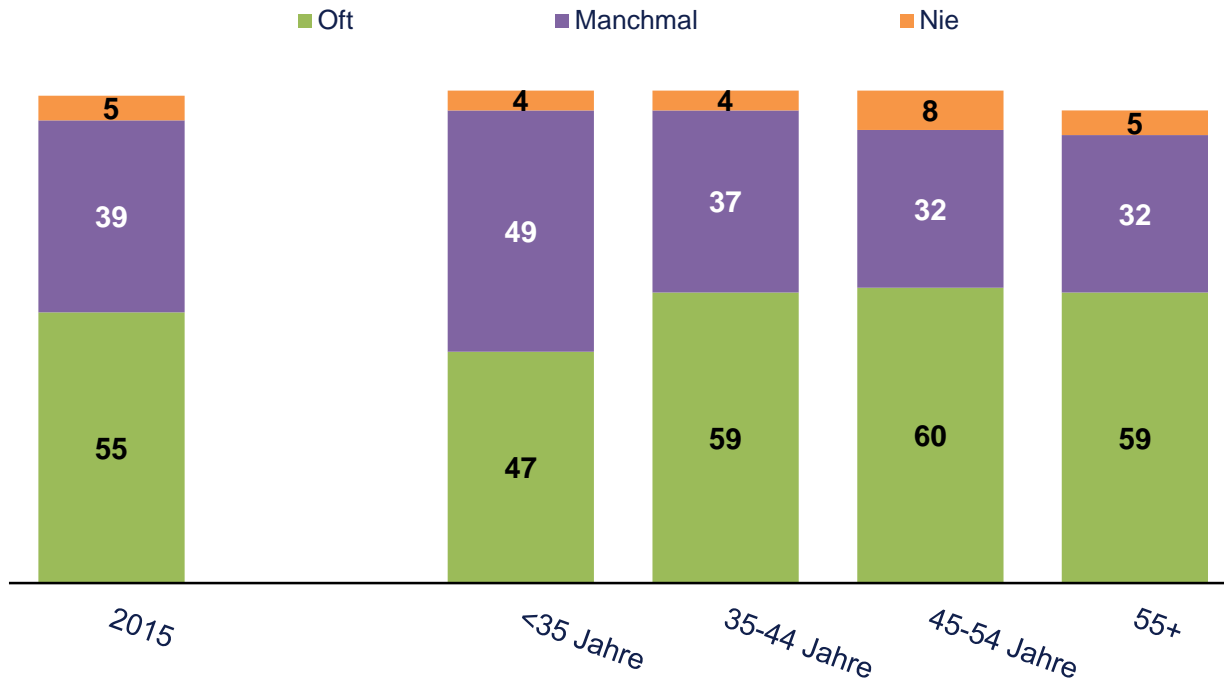
# Methodik

- Online-Umfrage vom **9. bis 21. Januar 2015**
- Anzahl der Teilnehmer: **13.600** Arbeitnehmer aus **14** Ländern  
(10. Ausgabe des Edenred-Ipsos Barometer)
- Repräsentative Stichprobe von **800 österreichischen Arbeitnehmern**,  
(18 Jahre und älter, ausgenommen Handwerker, Händler, Freiberufler und Landwirte)
- Bereinigung der Ergebnisse zur Gewährleistung der statistischen Repräsentativität
- Abweichungen um 5 Punkte zwischen den Ergebnissen des Landes und den  
Ergebnissen einer Alterskategorie innerhalb des Landes wurden in Grün (Abweichung in  
positiv) oder Orange (Abweichung in negativ) angegeben

# GLÜCKLICHSEIN BEI DER ARBEIT (NACH ALTERSGRUPPEN)

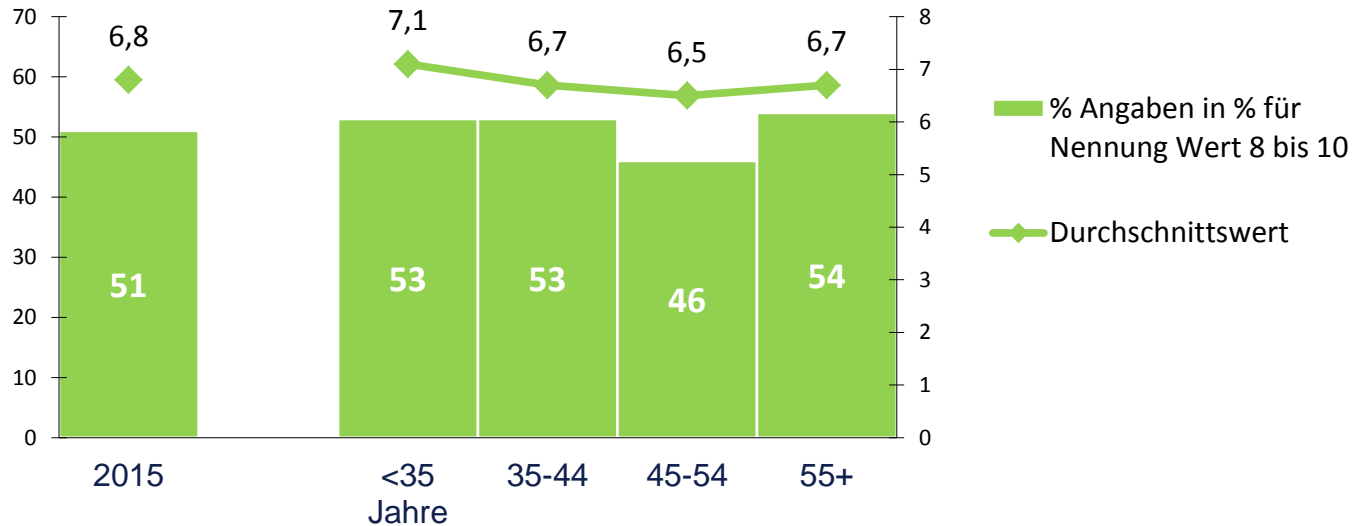


Denken Sie, dass Sie glücklich bei der Arbeit sind? (%)



# LEBENSQUALITÄT BEI DER ARBEIT (NACH ALTERSGRUPPEN)

 **Wie stufen Sie Ihre Lebensqualität bei der Arbeit auf einer Skala von 1 (sehr niedrig) bis 10 (sehr hoch) ein?**



# ZUFRIEDENHEIT MIT DER BERUFLICHEN ENTWICKLUNG UND DEM RESPEKT (NACH ALTERSGRUPPEN)

 Sind Sie bezüglich Ihrer beruflichen Lage mit folgenden Aspekten sehr zufrieden, einigermaßen zufrieden, eher unzufrieden oder sehr unzufrieden?

% Zufrieden (2015)	Alle	<35 Jahre	35-44 Jahre	45-54 Jahre	55+
Respekt, der Ihnen entgegen gebracht wird	75	74	76	75	74
Interesse, das Ihnen Ihre Vorgesetzte/ Ihr Vorgesetzter entgegenbringt	67	71	66	62	68
Zugang zu Unternehmensinformationen	63	65	59	61	68
Aufstiegsmöglichkeiten in Ihrem Unternehmen / Ihrer Behörde	46	50	43	43	49

Abweichungen um 5 Punkte zwischen den Ergebnissen des Landes und den Ergebnissen einer Alterskategorie innerhalb des Landes wurden in Grün (Abweichung in positiv) oder Orange (Abweichung in negativ) angegeben

# ERWARTUNGEN IN PERSONALPOLITIK (NACH ALTERSGRUPPEN) (1/2)

 Halten Sie Maßnahmen, die in Ihrem Unternehmen in folgenden Gebieten eingeleitet wurden, für ... zu umfangreich / ausreichend / unzureichend (%)

% Unzureichend (2015)	Alle	<35 Jahre	35-44 Jahre	45-54 Jahre	55+
Talentmanagement	45	43	42	50	47
Übertragung und Wechsel von Zuständigkeiten	28	25	30	31	25
Wohlbefinden bei der Arbeit	28	20	29	36	33
Beschäftigungsmöglichkeiten für ältere Arbeitnehmer	23	19	21	28	23
Berufliche Gleichberechtigung zwischen Mann und Frau	20	19	21	24	13

Abweichungen um 5 Punkte zwischen den Ergebnissen des Landes und den Ergebnissen einer Alterskategorie innerhalb des Landes wurden in Grün (Abweichung in positiv) oder Orange (Abweichung in negativ) angegeben

# ERWARTUNGEN IN PERSONALPOLITIK (NACH ALTERSGRUPPEN) (2/2)



Trifft in Ihren Augen Folgendes auf Ihr Unternehmen zu?

% stimmt zu (2015)	Alle	<35 Jahre	35-44 Jahre	45-54 Jahre	55+
Gibt jedem eine Chance (unabhängig von Geschlecht oder Herkunft)	72	68	76	72	80
Schätzt die Erfahrung seiner Mitarbeiter	71	74	72	62	78
Gibt jedem jederzeit eine Chance (unabhängig vom Alter)	66	63	70	63	71
Ermutigt erfahrene Mitarbeiter zur Weitergabe ihres Know-hows	65	69	66	56	71
Begleitet seine Mitarbeiter, damit sie selbst „Akteure“ ihres Berufslebens werden	48	51	51	42	47

Abweichungen um 5 Punkte zwischen den Ergebnissen des Landes und den Ergebnissen einer Alterskategorie innerhalb des Landes wurden in Grün (Abweichung in positiv) oder Orange (Abweichung in negativ) angegeben



# INFORMATIONSNIVEAU ÜBER DIE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN (NACH ALTERSGRUPPEN)



Sind Sie sehr gut, ziemlich gut, nicht gut oder überhaupt nicht gut informiert über...?

% Informiert (2015)	Gesamt	<35 Jahre	35-44 Jahre	45-54 Jahre	55+
die offenen Stellen in Ihrem Unternehmen	70	70	62	72	77
die Fortbildungsmöglichkeiten in Ihrem Unternehmen	67	65	67	62	80
die kommenden Entwicklungen in Ihrem Beruf	59	56	63	59	60

Abweichungen um 5 Punkte zwischen den Ergebnissen des Landes und den Ergebnissen einer Alterskategorie innerhalb des Landes wurden in Grün (Abweichung in positiv) oder Orange (Abweichung in negativ) angegeben

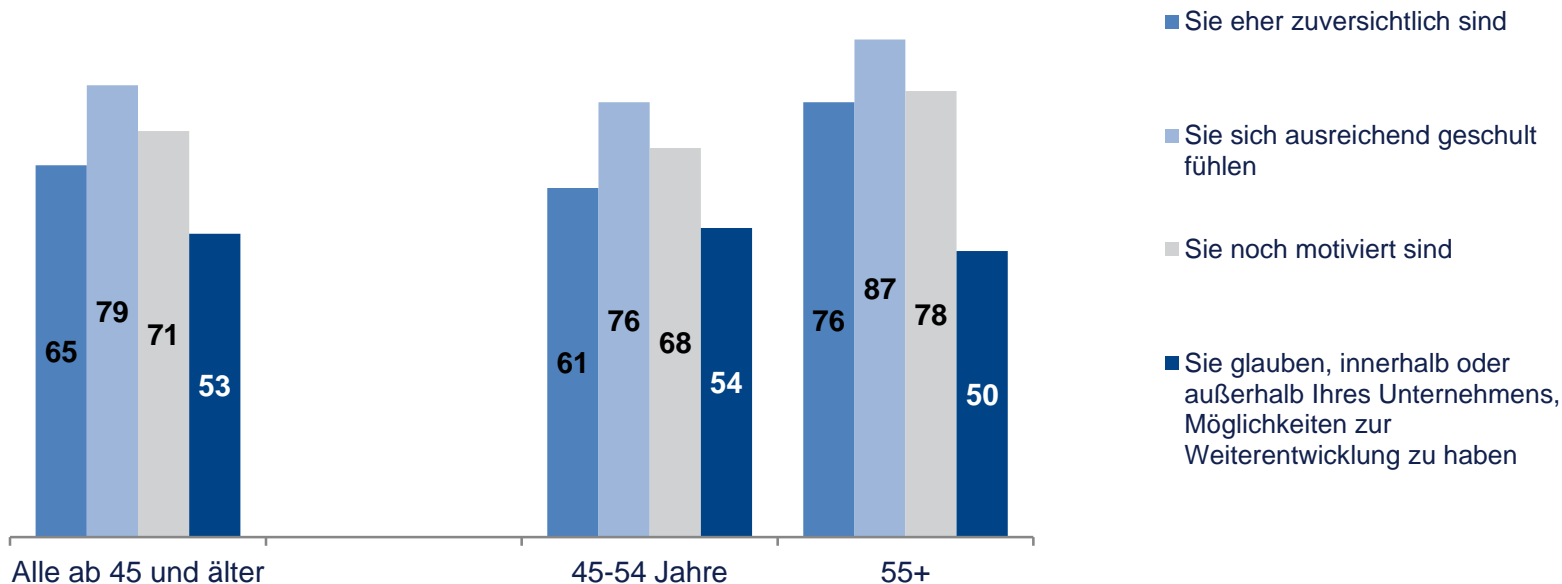
# DIE BERUFSJAHRE VOR DEM PENSIONSEINTRITT




Wenn Sie an die Jahre denken, die Ihnen bis zur Pension bleiben, würden Sie dann sagen, dass...?

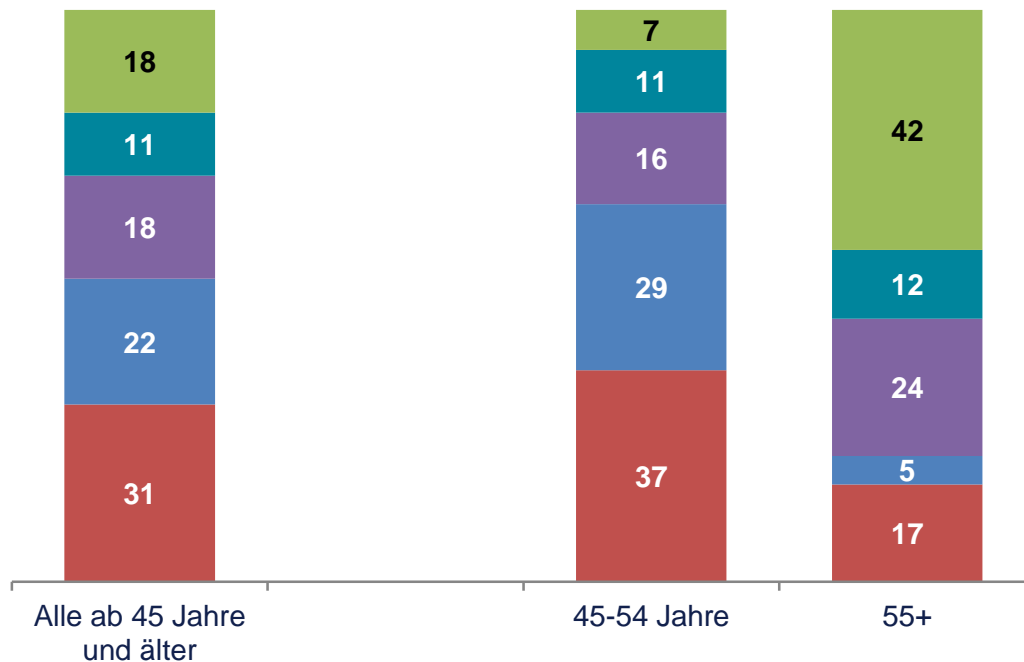
(% stimmt zu)

[Umfeld = 45 Jahre und älter = 313 Angestellte]



# DIE PENSION IM BLICK

 **Für Sie ist die Pension... (%)** (nur eine Antwort möglich)  
[Umfeld = 45 Jahre und älter]



- etwas ziemlich Naheliegendes, wofür Sie bereits Projekte geplant haben
- etwas Naheliegendes, obwohl Sie keine Lust haben, darüber nachzudenken
- etwas Naheliegendes, obwohl Sie keine Zeit haben, um darüber nachzudenken
- etwas Fernes, wofür Sie aber bereits Projekte geplant haben
- etwas zu Fernes, um genau darüber nachzudenken



# BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER



**Pressekontakt:**

**Sabrina Kienast**  
**Edenred Austria GmbH**  
**Tel.: 01 815 0 800 61**  
**[Sabrina.kienast@edenred.com](mailto:Sabrina.kienast@edenred.com)**

