



BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER



Wohlbefinden und Motivation der Arbeitnehmer in Europa

Edenred-/ Ipsos-Barometer 2015

Ansicht über die Verlängerung des Erwerbslebens



Edenred



Ipsos

METHODISCHE HINWEISE

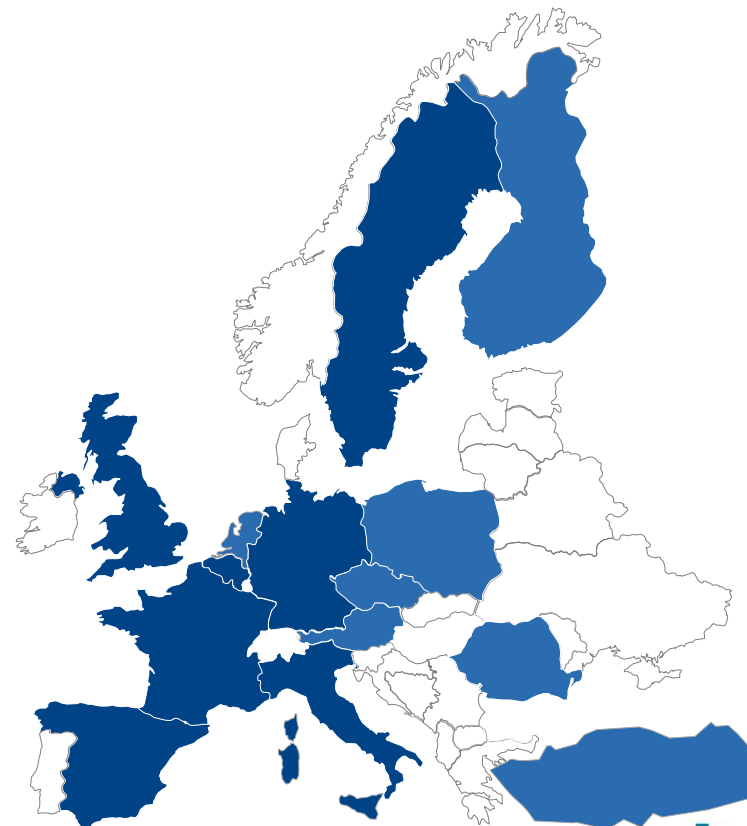
13 600 Arbeitnehmer in Europa

Online befragt im **Januar 2015**,

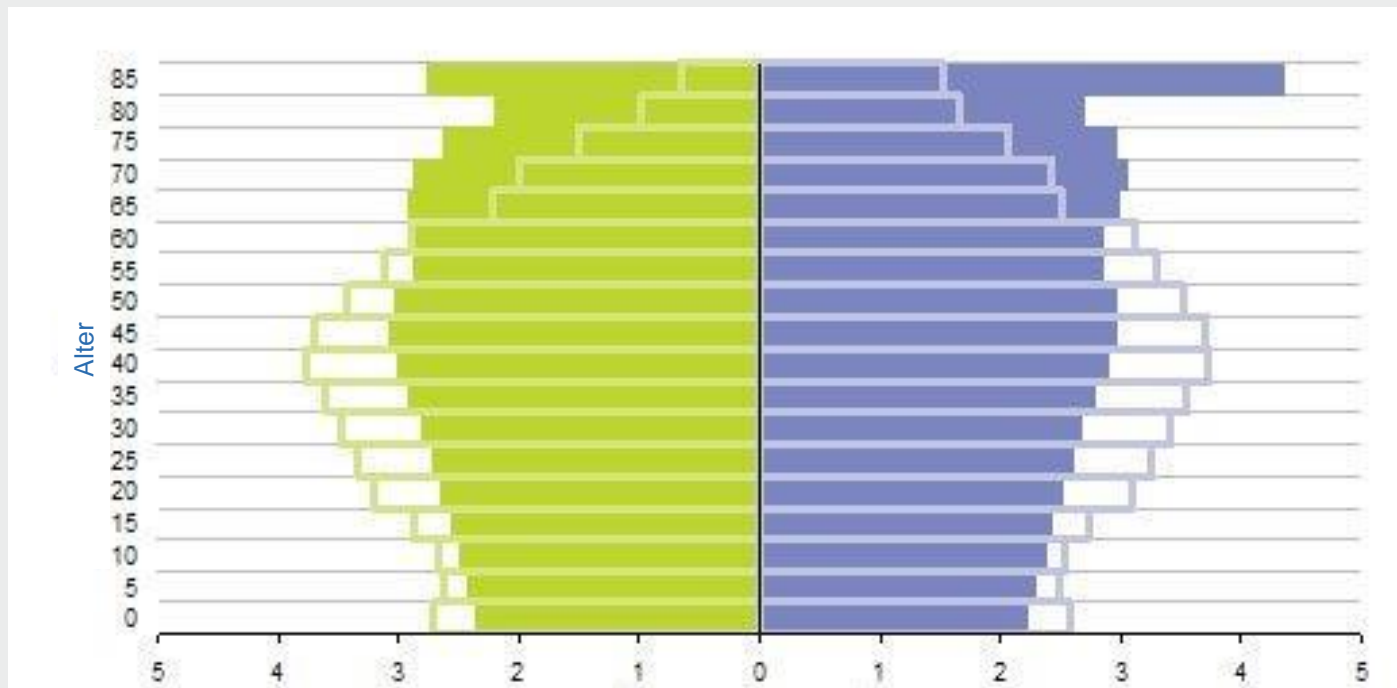
in **14 Ländern** :

Deutschland, Belgien, Spanien, Frankreich, Italien, Schweden, UK und (seit diesem Jahr) Polen, Rumänien, Türkei, Finnland, Österreich, Tschechische Republik, Niederlande

■ Neue Länder 2015
■ Teilnehmende Länder 2014



ENTWICKLUNG DER ALTERSTRUKTUR DER BEVÖLKERUNG IN EUROPA



■ Männer

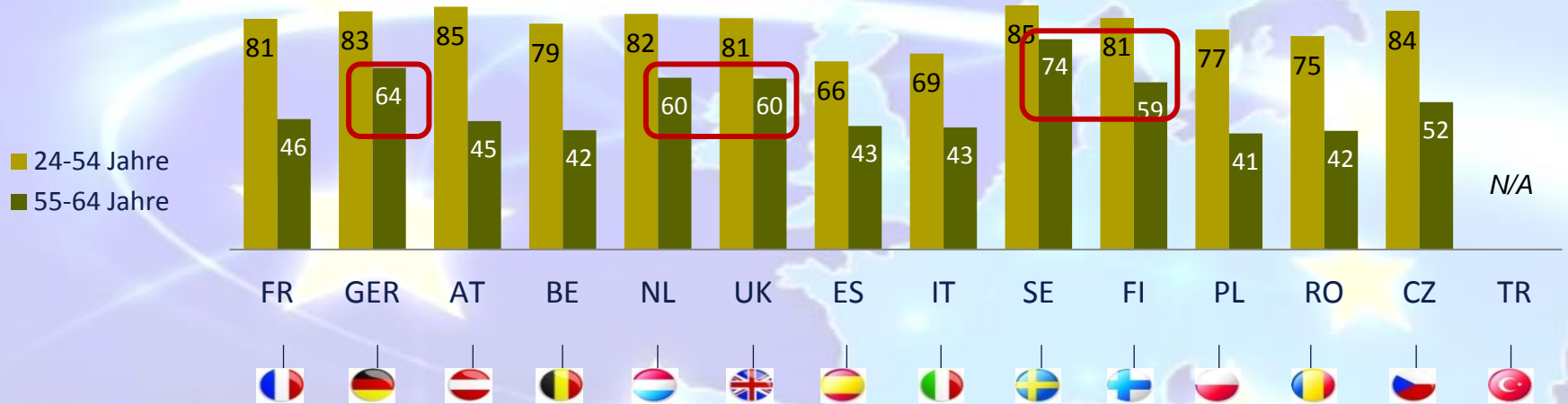
■ Frauen

Farbe: 2060

Rahmen: 2011

In %

GROßE UNTERSCHIEDE IN EUROPA HINSICHTLICH DER ERWERBSTÄTIGENQUOTE



ERWERBSTÄTIGENQUOTE NACH LAND UND ALTER (QUELLE: INSEE 2013)

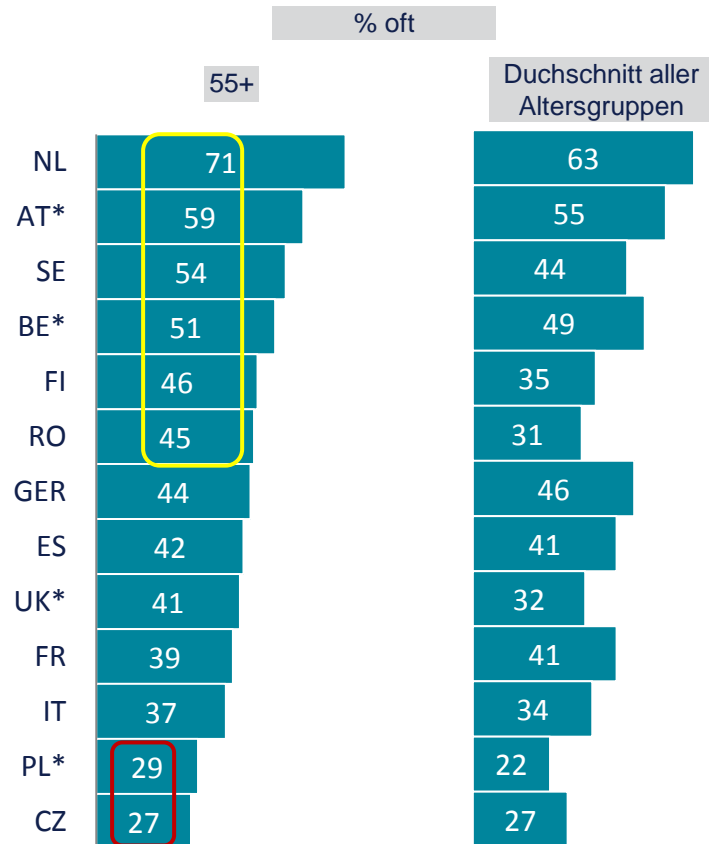
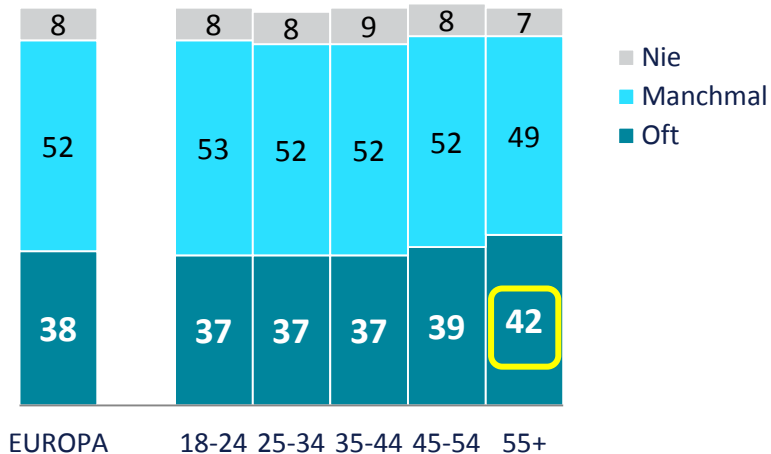
■ Ländervergleich: Welche der Arbeitnehmer über 55 Jahren sind die “glücklichsten“ ?

FOKUS

- **Die Gewichtung der Manager, erhoben unter den 45+ (speziell den 55+) ist in Österreich, Belgien, UK und Polen höher als den europäischen Durchschnitt (35 % - 45 % gegenüber 24 % im europäischen Durchschnitt)**
- Geringe Anzahl der über 55-jährigen Arbeitnehmer in der Türkei (20 %)

DAS GLÜCKSEMPFINDEN BEI DER ARBEIT

Denken Sie, dass Sie mit Ihrer Arbeit glücklich sind? (%)

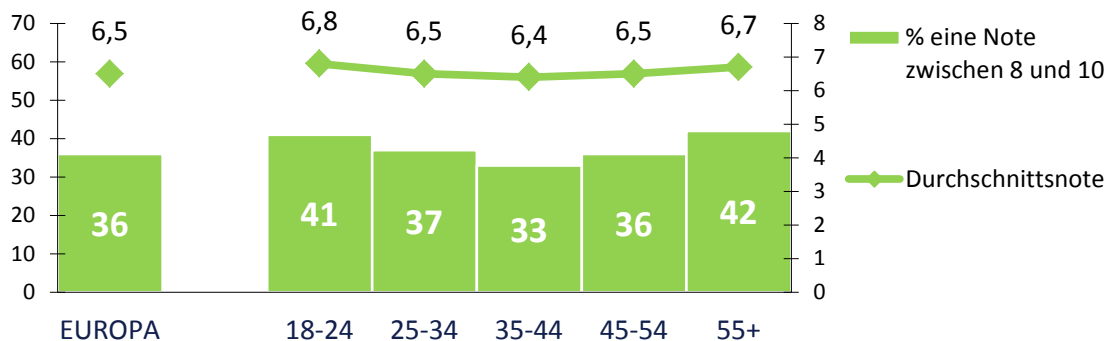


* Höhere Antwortenanteil von Managers als in den anderen Ländern

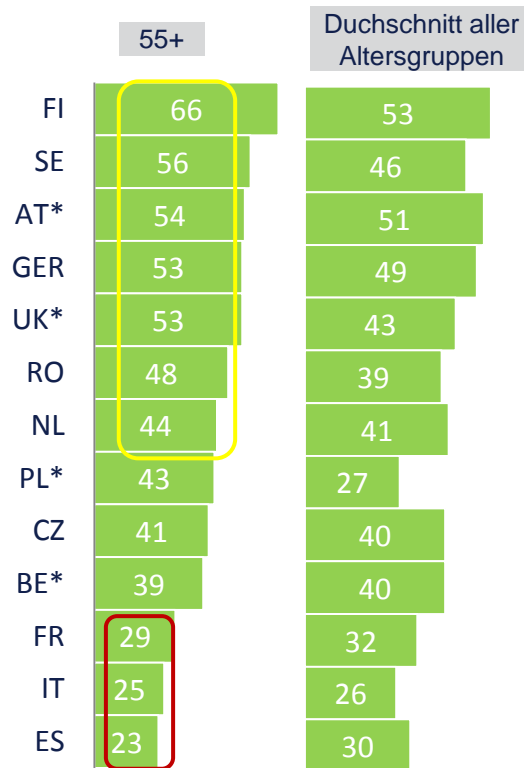
DIE LEBENSQUALITÄT BEI DER ARBEIT



Wenn Sie die „**Lebensqualität bei der Arbeit**“ auf einer Skala von 1 bis 10 einstufen müssten, welche Punktezahl würden Sie vergeben?



% eine Note zwischen 8 und 10

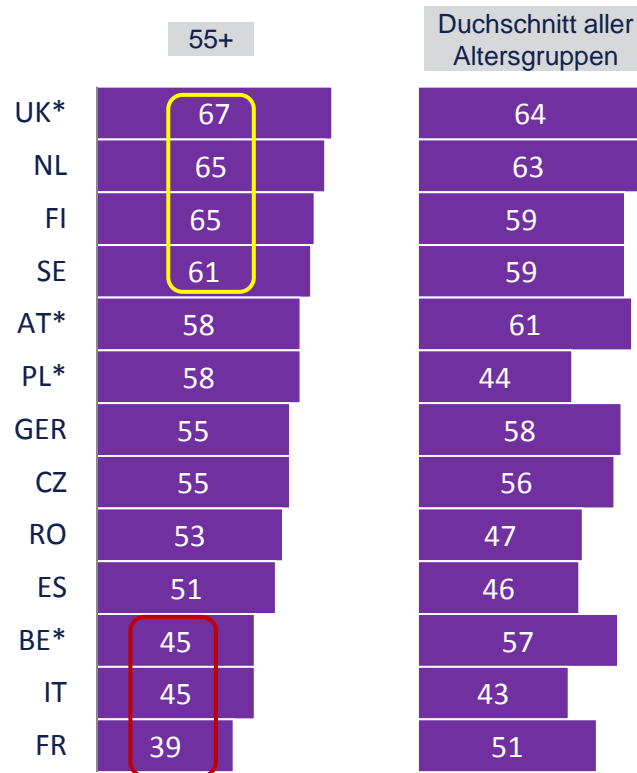
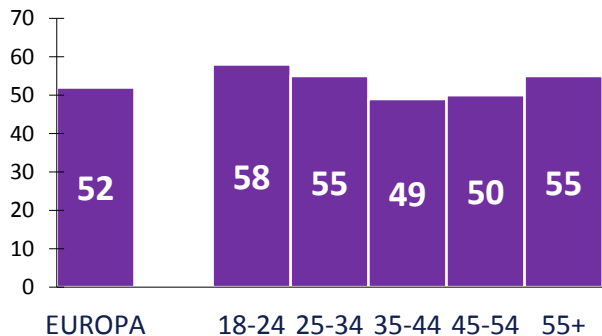


* Höhere Antwortenanteil von Managern als in den anderen Ländern

INTERESSE AM WOHLBEFINDEN DER MITARBEITER



Würden Sie sagen, dass sich Ihr unmittelbarer Vorgesetzter **wirklich für das Wohlbefinden seiner Mitarbeiter interessiert** ? (% absolut + ziemlich)



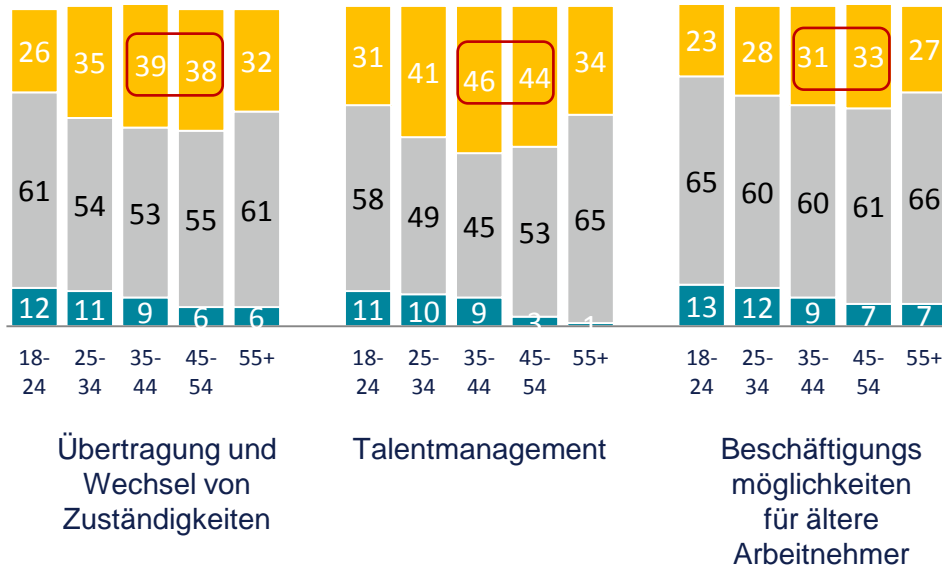
* Höhere Antwortenanteil von Managern als in den anderen Ländern

KOMPETENZMANAGEMENT DER MITARBEITER IN EUROPA (1/2)



Wie schätzen Sie die **Maßnahmen ein, die in Ihrem Unternehmen** in folgenden Bereichen eingeleitet wurden?

als unzureichend als ausreichend als zu umfangreich

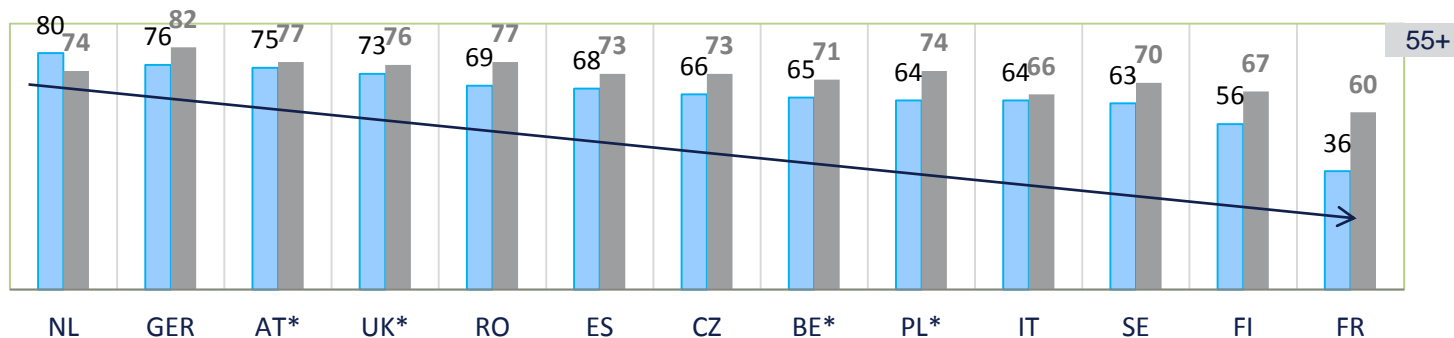


KOMPETENZMANAGEMENT DER MITARBEITER (2/2)

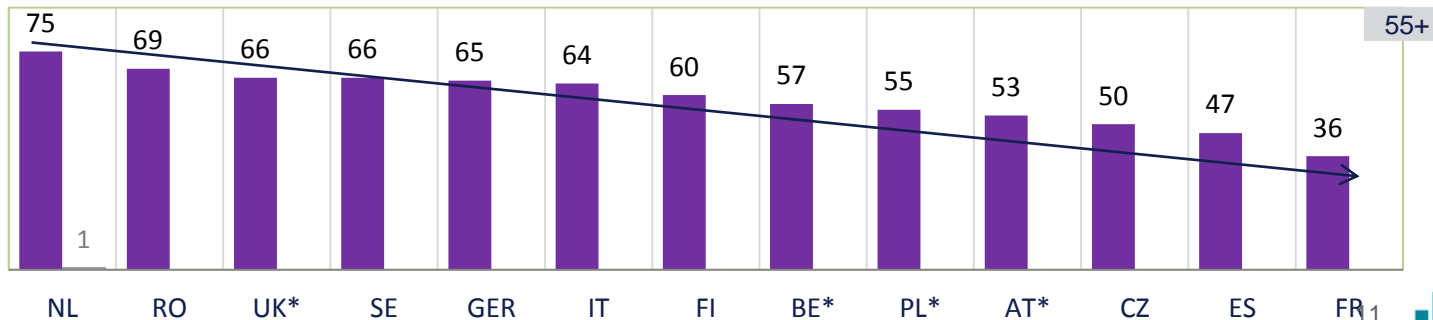


Wie schätzen Sie die **Maßnahmen** ein, die in Ihrem Unternehmen in folgenden Bereichen eingeleitet wurden? (% zu umfangreich + ausreichend)

■ Übertragung und Wechsel von Zuständigkeiten
 ■ Beschäftigungsmöglichkeiten für ältere Arbeitnehmer



■ Talentmanagement



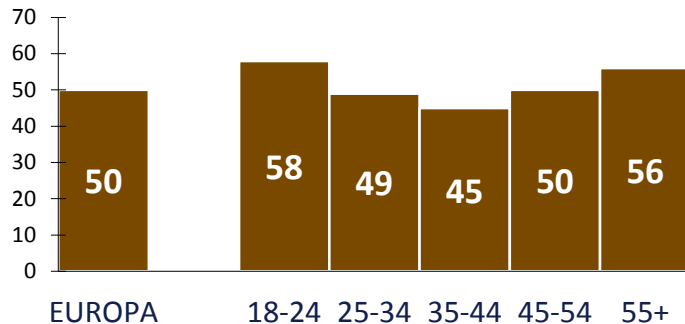
* Höhere Antwortenanteil von Managers als in den anderen Ländern

DIE ANERKENNUNG UND DER RESPEKT AM ARBEITSPLATZ (1/2)

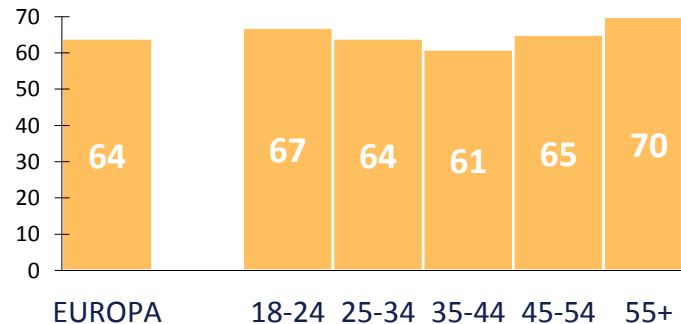


Wie zufrieden sind Sie mit... (% absolut + ziemlich)

...der Anerkennung Ihres Engagements



...dem Respekt, der Ihnen entgegengebracht wird

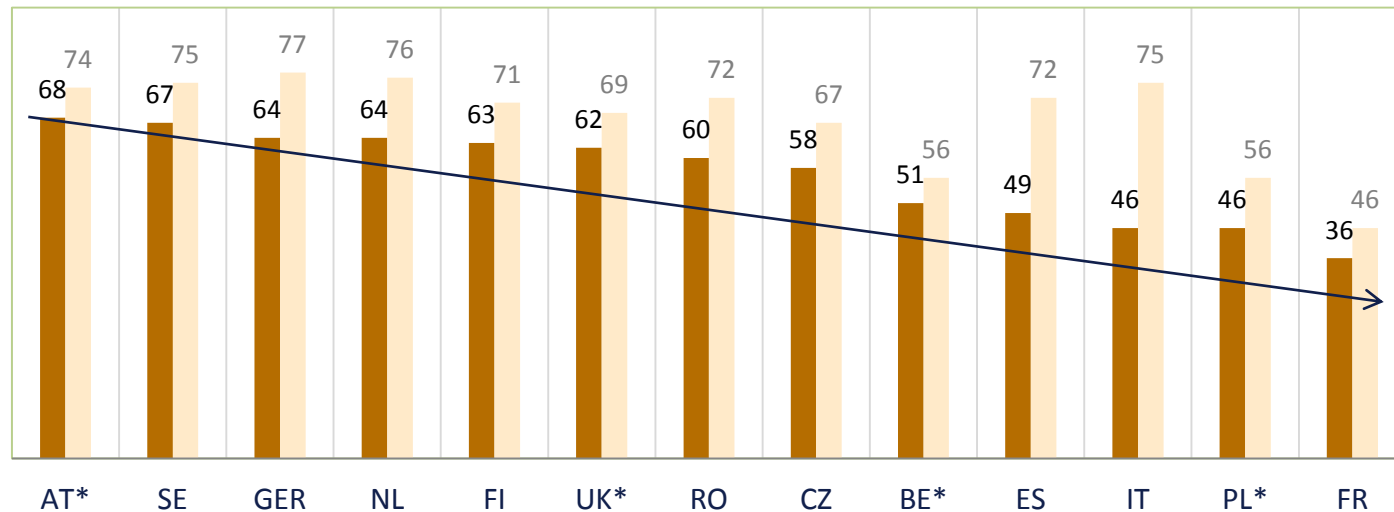


DIE ANERKENNUNG UND DER RESPEKT AM ARBEITSPLATZ (2/2)

Wie zufrieden sind Sie mit... (% absolut + ziemlich)

■ der Anerkennung Ihres Engagements ■ dem Respekt, der Ihnen entgegengebracht wird

55+



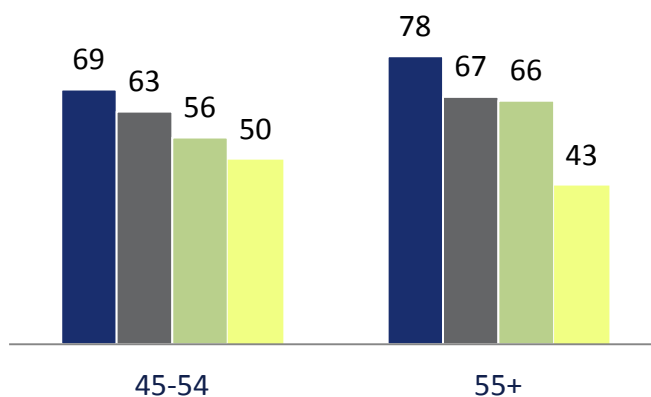
* Höhere Antwortenanteil von Managern als in den anderen Ländern

Welche Perspektiven eröffnen sich bis zur Pension? [45+]

GEISTESHALTUNG DER ÜBER 45-JÄHRIGEN ANGESICHTS IHRER PENSION IN EUROPA (1/2)



Wenn Sie an die kommenden Jahre bis zu Ihrer Pension denken, würden Sie sagen, dass ... (% absolut + ziemlich) [Umfeld = 45 Jahre und darüber]



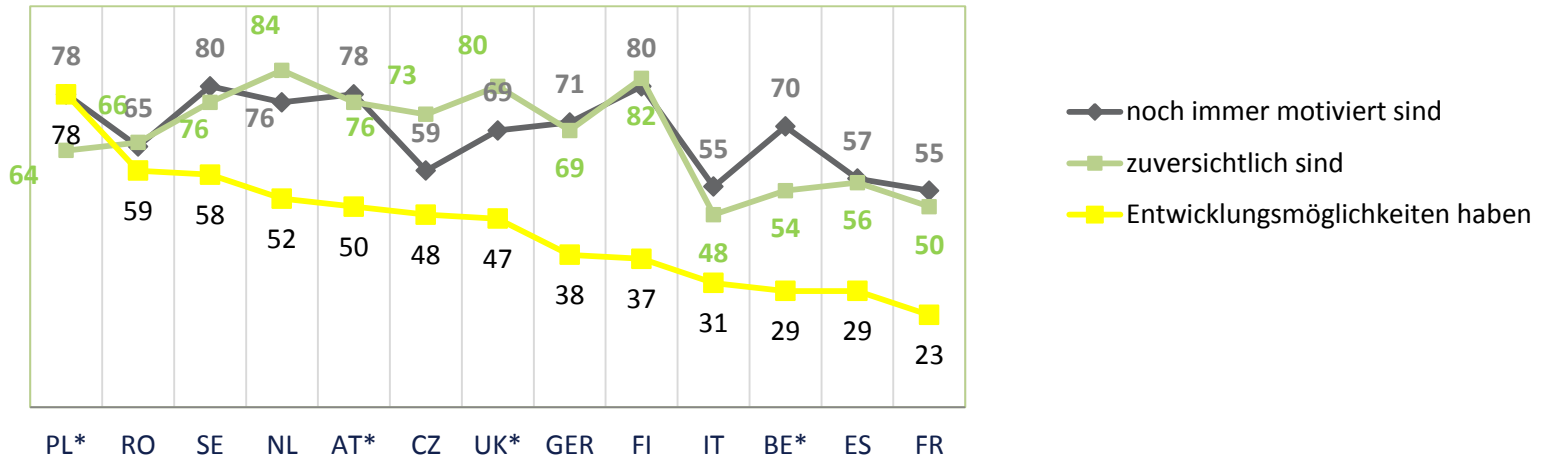
- Sie fühlen sich ausreichend geschult
- Sie sind noch immer motiviert
- Sie sind ziemlich zuversichtlich
- Sie haben innerhalb oder außerhalb des Unternehmens Entwicklungsmöglichkeiten

GEISTESHALTUNG DER ÜBER 55-JÄHRIGEN ANGESICHTS IHRER PENSION (2/2)



Wenn Sie an die kommenden Jahre bis zu Ihrer Pension denken, würden Sie sagen, dass Sie ... (% absolut + ziemlich)

55+



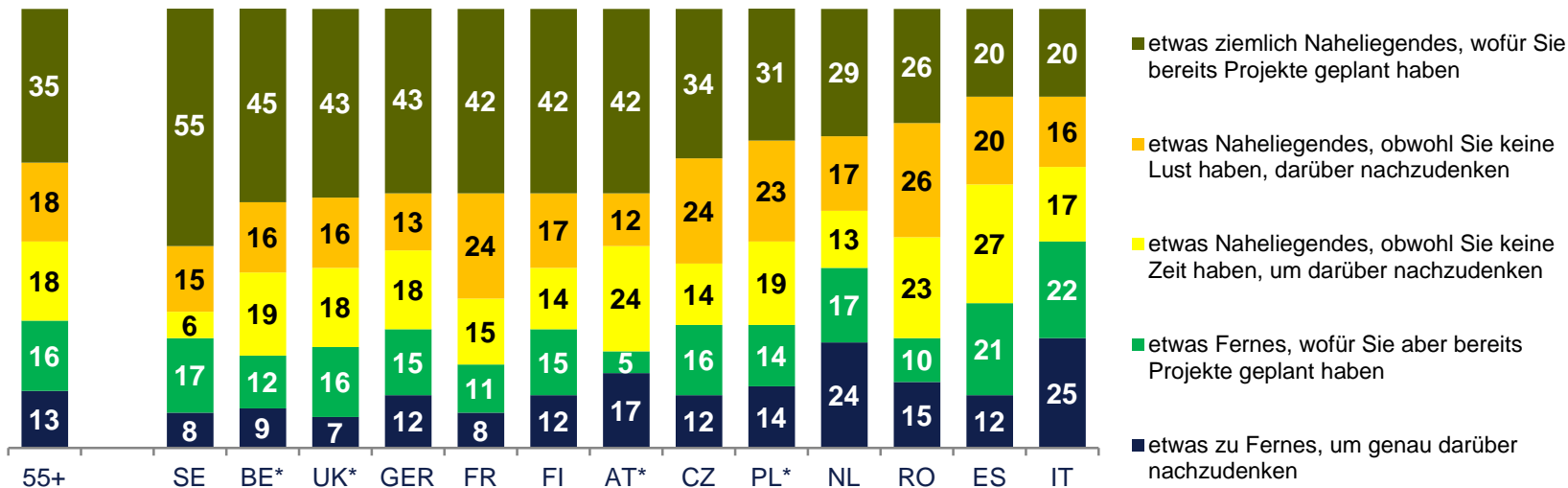
* Höhere Antwortenanteil von Managern als in den anderen Ländern

PERSPEKTIVEN DER ÜBER 55-JÄHRIGEN ANGESICHTS IHRER PENSION



Für Sie ist die Pension... [Umfeld = 45 Jahre und darüber] (% eine mögliche Antwort)

55+



* Höhere Antwortenanteil von Managern als in den anderen Ländern



BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER



Pressekontakt:

Sabrina Kienast
Edenred Austria GmbH
Tel.: 01 815 0 800 61
Sabrina.kienast@edenred.com

